

## BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA

**per titoli e colloquio per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione a tempo INDETERMINATO di personale con il profilo professionale di AUSILIARIO DELLA SOSTA (Quarto Livello CCNL COMMERCIO TERZIARIO) presso Monza Mobilità Srl**

Monza Mobilità è la Società del Comune di Monza che gestisce la sosta su strada e in struttura ai sensi del contratto di servizio n. di rep. 392/2019 sottoscritto in data 6 febbraio 2019. La sosta regolamentata su strada è vigente dalle ore 8.00 alle ore 24.00 di tutti i giorni della settimana. La sosta in struttura nei parcheggi affidati a Monza Mobilità è vigente dalle ore 7.00 alle ore 21.30 tutti i giorni della settimana. Le attività di prevenzione e accertamento delle violazioni in materia di sosta nell'ambito delle aree oggetto dell'affidamento vengono effettuate da personale di Monza Mobilità con il profilo professionale di "Ausiliario della Sosta" (Quarto Livello, C.C.N.L. Commercio Terziario), al quale tali funzioni sono attribuite con decreto del Sindaco ai sensi di quanto previsto dall'art. 12 bis del D.Lgs. 285/92.

Ciò premesso, Monza Mobilità indice una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria finalizzata all'assunzione di personale con il profilo professionale di "Ausiliario della Sosta" presso Monza Mobilità Srl.

Il trattamento normativo ed economico è quello previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Commercio Terziario con inquadramento al 4° Livello ed un periodo di prova della durata massima di giorni 60 lavorativi, come previsto dalla contrattazione collettiva.

La graduatoria di merito rimarrà vigente per anni 2, ovvero per il periodo previsto dall'art. 13 del Regolamento del Personale di Monza Mobilità Srl, a partire dalla data di pubblicazione della medesima, nel corso del quale potrà, a discrezione della società, essere utilizzata per assunzioni a copertura di posti vacanti o di nuove esigenze di personale.

In qualsiasi momento Monza Mobilità potrà interrompere la procedura di selezione senza che questo generi alcun diritto/riciesta da parte dei concorrenti.

La figura ricercata risponderà al Direttore Tecnico e all'Amministratore Unico, per il tramite Responsabile Servizi sul Territorio, e dovrà:

- verificare il corretto pagamento del parcheggio attraverso:
  - rilevazione tagliando di pagamento
  - i portali per pagamento on line
- accertare eventuali violazioni ed emettere verbale;
- consegnare, ogni fine turno, i verbali emessi al Responsabile Servizi sul Territorio;
- comunicare al Responsabile Servizi sul Territorio eventuali anomalie riscontrate durante il proprio turno di lavoro;
- fornire indicazioni ed assistenza ai clienti.

Monza Mobilità Srl



Via Cernuschi, 8 - 20900 Monza (MB) ☎ 039.209841 📧 info@monzamobilita.it 🌐 www.monzamobilita.it

Capitale Sociale € 10.000,00 i.v. - R.E.A. MB 1531267 - Cod. Fisc / Partita Iva e n. Registro Imprese di Monza e Brianza: 02689470967  
Società soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Monza.



I turni di lavoro saranno strutturati, sulla base delle esigenze aziendali, a copertura della fascia oraria 7.00-24.00 su tutti i giorni della settimana, nel rispetto di quanto stabilito in merito dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

La presente selezione è eseguita in linea con il Capo III del Regolamento del Personale di Monza Mobilità Srl, disponibile sul sito di Monza Mobilità (<https://monzamobilita.it/amministrazione-trasparente/criteri-e-modalita/>).

## REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei sottoelencati requisiti:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e devono possedere, oltre ai requisiti previsti, anche il requisito del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza e della adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta da accertare durante la selezione;
- b) godere dei diritti civili e politici e di quelli inerenti all'elettorato attivo;
- c) non trovarsi in alcuna delle condizioni previste come causa di incapacità o incompatibilità, per l'assunzione presso enti pubblici; non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- e) essere in possesso della idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- f) essere in possesso di diploma di scuola media superiore (si intendono i diplomi conseguiti al termine di corsi di studio di scuola media superiore di durata triennale, quadriennale o quinquennale) rilasciato da istituti riconosciuti dall'ordinamento scolastico italiano;
- g) essere in possesso di patente di guida di categoria B in corso di validità;
- h) non sono previsti limiti di età; si precisa comunque che il vincitore non dovrà avere raggiunto al momento dell'assunzione in servizio, il limite massimo di età, o l'anzianità massima di servizio previsti dalla vigente normativa per il collocamento in quiescenza.

Ai sensi della D.Lgs. 198/2006 sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al servizio. I requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

Sarà considerato titolo preferenziale:

- essere in possesso di regolare corso di formazione ed aver sostenuto il relativo esame di idoneità per lo svolgimento delle attività previste dall'art. 17 commi 132 e 133 della Legge n. 127/97, per personale addetto all'accertamento delle violazioni in materia di sosta;



- essere in possesso di decreto o altro atto simile del Sindaco di un Comune Italiano con cui al candidato alla selezione sono state attribuite le funzioni di “Ausiliario della Sosta” ai sensi di quanto previsto dall’art. 12 bis del D.Lgs. 285/92.

## PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice sul modello dello stampato predisposto da Monza Mobilità e disponibile sul sito aziendale [www.monzamobilita.it](http://www.monzamobilita.it), potrà essere consegnata a mano all’Ufficio Segreteria di Monza Mobilità Srl presso la sede di Via Cernuschi n. 8 - 20900 MONZA, inviata al medesimo ufficio a mezzo raccomandata o trasmessa tramite PEC all’indirizzo mail [info@pec.monzamobilita.it](mailto:info@pec.monzamobilita.it).

La domanda di ammissione e gli eventuali allegati, dovranno essere consegnati **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 01/03/2024**, da intendersi come termine perentorio. Il recapito tempestivo della documentazione richiesta rimane ad esclusivo rischio del mittente.

La busta contenente la domanda e gli eventuali allegati dovrà riportare all’esterno, oltre a nome, cognome e indirizzo del mittente, l’indicazione “Selezione Pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato con il profilo professionale di AUSILIARIO DELLA SOSTA” e dovrà essere sigillata (non ispezionabile) prima della consegna/invio.

A pena di esclusione, la domanda di partecipazione dovrà recare la firma autografa del candidato resa in forma leggibile e per esteso; ai sensi dell’art. 39 del D.p.r.445/2000 la firma non necessita di autentica. L’omissione della firma in calce alla domanda di ammissione non è sanabile e costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

Per la presentazione della domanda via PEC, dovrà essere riportata nell’oggetto l’indicazione “Selezione Pubblica per la formazione di una graduatoria finalizzata all’assunzione a tempo indeterminato con il profilo professionale di AUSILIARIO DELLA SOSTA”. La domanda di assunzione, in alternativa alla firma autografa, potrà essere firmata digitalmente.

A pena di esclusione, nella domanda redatta sul modulo prestampato disponibile presso Monza Mobilità Srl o scaricabile al sito [www.monzamobilita.it](http://www.monzamobilita.it) – Sezione *Amministrazione trasparente / Selezione del personale / Reclutamento del personale / Avvisi di selezione* <https://monzamobilita.it/amministrazione-trasparente/avvisi-di-selezione/>, l’aspirante dovrà dichiarare NELLA FORMA DI DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA AI SENSI DEL DPR 445/2000 e sotto la propria personale responsabilità:

- le proprie generalità complete: codice fiscale, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza, numero di telefono ed eventuale indirizzo cui far pervenire le comunicazioni inerenti il presente bando, indirizzo di posta elettronica semplice o certificata (PEC) cui far pervenire le comunicazioni inerenti il presente bando;
- il possesso della cittadinanza italiana o di altro stato U.E.;



- il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- di non aver riportato condanne penali, ovvero le eventuali condanne penali riportate, e di non avere procedimenti penali in corso;
- di essere in possesso della idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- di non essere stato dispensato, destituito o decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- il possesso dei titoli di studio richiesti, con indicazione dell'istituto scolastico presso il quale è stato conseguito, della data di conseguimento del diploma e del voto conseguito;
- di essere in possesso di patente di guida di categoria B in corso di validità;
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (per cittadini di Stati U.E.);
- eventuale possesso di titolo preferenziale, ovvero essere in possesso di regolare corso di formazione ed aver sostenuto il relativo esame di idoneità per lo svolgimento delle attività previste dall'art. 17 commi 132 e 133 della Legge n. 127/97, per personale addetto all'accertamento delle violazioni in materia di sosta, oppure essere in possesso di decreto o altro atto simile del Sindaco di un Comune Italiano con cui al candidato alla selezione sono state attribuite le funzioni di "Ausiliario della Sosta" ai sensi di quanto previsto dall'art. 12 bis del D.Lgs. 285/92;
- di essere disponibile ad assumere servizio entro 60 giorni dalle comunicazioni di Monza Mobilità e di essere soggetto ad un periodo di prova della durata massima di 60 giorni lavorativi come previsto dalla contrattazione collettiva;
- di impegnarsi, qualora già non in suo possesso, ad ottenere l'abilitazione all'esercizio di Ausiliario della sosta entro i 60 giorni di prova pena decadenza del contratto stesso;
- di autorizzare Monza Mobilità Srl, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del successivo Regolamento UE GDPR 679/2016 e successive integrazioni al trattamento dei dati personali ai soli fini delle procedure di selezione del presente avviso;
- di accettare tutte le condizioni di cui al presente bando, le norme vigenti dello Statuto di Monza Mobilità Srl nonché le norme di cui al C.C.N.L. Commercio Terziario.

Il candidato potrà altresì dichiarare, ai sensi della normativa vigente in materia di semplificazione amministrativa, il possesso di altri titoli che ritenga utili ai fini della graduatoria. Si specifica che saranno valutati unicamente:

- attestati, diplomi o certificazioni attinenti al profilo professionale per cui si concorre;
- altri attestati o diplomi conseguiti mediante frequenza di corsi professionali o di specializzazione purché attinenti al ruolo nel profilo professionale per cui si concorre;
- idoneità in precedenti concorsi pubblici per esami o prova pratica a posti di ruolo nel profilo professionale per cui si concorre.

## Monza Mobilità Srl



Via Cernuschi, 8 - 20900 Monza (MB) ☎ 039.209841 📧 info@monzamobilita.it 🌐 www.monzamobilita.it

Capitale Sociale € 10.000,00 i.v. - R.E.A. MB 1531267 - Cod. Fisc / Partita Iva e n. Registro Imprese di Monza e Brianza: 02689470967  
Società soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Monza.



Il candidato dovrà allegare obbligatoriamente:

- A) Curriculum professionale datato e sottoscritto, riportante la seguente dicitura: “sotto la mia personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall’art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci dichiaro che quanto indicato nel presente curriculum corrisponde a verità”; si ritiene importante che il Curriculum evidenzi in particolare le attività professionali svolte con ruolo analogo a quello per cui si concorre, con l’indicazione del datore di lavoro, delle date di inizio e fine rapporto e della natura full-time o part-time dello stesso (in caso di part-time il candidato dovrà specificare il numero di ore settimanali lavorate);
- B) Copia fotostatica di un proprio documento di identità valido alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- C) Copia fotostatica della patente di guida;
- D) Copia fotostatica del titolo di studio.

Al fine della valutazione dell’eventuale titolo preferenziale dovrà essere allegata:

- copia fotostatica dell’attestato di conseguimento esame di idoneità per lo svolgimento delle attività previste dall’art. 17 commi 132 e 133 della Legge n. 127/97, per personale addetto all’accertamento delle violazioni in materia di sosta;
- copia fotostatica del decreto o altro atto simile del Sindaco di un Comune Italiano con cui al candidato alla selezione sono state attribuite le funzioni di “Ausiliario della Sosta” ai sensi di quanto previsto dall’art. 12 bis del D.Lgs. 285/92).

5

## COMMISSIONE ESAMINATRICE

L’espletamento della Selezione pubblica sarà affidato ad apposita Commissione Esaminatrice.

Sono rimesse al giudizio della Commissione Esaminatrice tutte le decisioni concernenti ammissioni, esclusioni, valutazioni dei titoli, valutazione delle prove d’esame ed ogni altra questione attinente al concorso. La Commissione Esaminatrice controllerà la regolarità delle domande presentate dai candidati e redigerà, in base alla valutazione dei risultati delle prove d’esame e dei titoli, la graduatoria degli idonei in ordine di merito. Gli esami consisteranno in un colloquio.

L’elenco dei candidati ammessi alla procedura, sarà reso noto ai candidati direttamente al loro indirizzo di posta elettronica e sul sito internet di Monza Mobilità [www.monzamobilita.it](http://www.monzamobilita.it) – Sezione *Amministrazione trasparente / Selezione del personale / Reclutamento del personale / Avvisi di selezione* <https://monzamobilita.it/amministrazione-trasparente/avvisi-di-selezione/>. La pubblicazione sul sito web aziendale contenente le notizie sopra elencate ha comunque valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione da parte di Monza Mobilità Srl.

Monza Mobilità Srl



Via Cernuschi, 8 - 20900 Monza (MB) ☎ 039.209841 @ info@monzamobilita.it 🌐 www.monzamobilita.it

Capitale Sociale € 10.000,00 i.v. - R.E.A. MB 1531267 - Cod. Fisc / Partita Iva e n. Registro Imprese di Monza e Brianza: 02689470967  
Società soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Monza.



### CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI (punteggio massimo 30 punti)

Titolo	Punteggio assegnato
Attestato di conseguimento esame di idoneità per lo svolgimento delle attività previste dall'art. 17 commi 132 e 133 della Legge n. 127/97, per personale addetto all'accertamento delle violazioni in materia di sosta	3 punti
Decreto o altro atto simile del Sindaco di un Comune Italiano con cui al candidato alla selezione sono state attribuite le funzioni di "Ausiliario della Sosta" ai sensi di quanto previsto dall'art. 12 bis del D.Lgs. 285/92)	5 punti
Esperienza lavorativa nello svolgimento delle mansioni di Ausiliario della Sosta	5 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi
Altre esperienze lavorative attinenti, correlate o affini alla mansione di Ausiliario della Sosta	2 punti per ogni anno o frazione superiore a 6 mesi

### PROVA ORALE (punteggio massimo 70 punti)

La prova consisterà in un colloquio, che si terrà presso la Sede di Monza Mobilità in via Cernuschi n. 8 - Monza, nei giorni che saranno indicati sul sito [www.monzamobilita.it](http://www.monzamobilita.it) e che saranno comunicati via mail ai concorrenti che avranno i requisiti minimi richiesti; il colloquio sarà finalizzato alla verifica degli aspetti attitudinali e motivazionali, nonché delle competenze relative al profilo professionale per il quale si partecipa. Si procederà anche all'accertamento della conoscenza base della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

**Il punteggio totale massimo attribuibile ad ogni candidato sarà quindi pari a 100 punti. Non saranno ritenuti idonei e, pertanto, non saranno inseriti in graduatoria i candidati che raggiungeranno un punteggio totale inferiore a 50.**

I candidati dovranno presentarsi alla prova selettiva muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità (pena la non partecipazione alle prove selettive).

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora stabilita potranno costituire elemento di esclusione dalla partecipazione alla selezione, a totale discrezione di Monza Mobilità. La graduatoria definitiva sarà resa nota al vincitore e verrà pubblicata sul sito [www.monzamobilita.it](http://www.monzamobilita.it) - Sezione Amministrazione trasparente / Selezione del personale / Reclutamento del personale / Avvisi di selezione <https://monzamobilita.it/amministrazione-trasparente/avvisi-di-selezione/>. Per quanto non previsto dal presente avviso in ordine all'espletamento della selezione varranno le disposizioni che saranno stabilite dalla Commissione Esaminatrice, cui i candidati dovranno attenersi scrupolosamente a pena di

esclusione. Qualora due o più candidati ottenessero pari punteggio, si darà preferenza al candidato più giovane di età. In caso di ulteriore parità verrà preferito il candidato con maggiore numero di figli a carico. Monza Mobilità non si assume alcuna responsabilità per ogni possibile problema di comunicazione con i candidati che dovesse dipendere da inesattezze nei dati forniti dai candidati stessi o da ritardi nella trasmissione delle informazioni richieste.

L'inserimento nella graduatoria finale dei candidati idonei non costituisce alcun impegno da parte di Monza Mobilità Srl né tantomeno determina alcuna assunzione obbligatoria.

Il candidato vincitore della selezione dovrà:

- presentare tutti i documenti comprovanti le dichiarazioni effettuate, in originale o copia autenticata;
- presentare l'originale o la copia autenticata dei documenti presentati in fotocopia durante la procedura di selezione;
- assumere servizio entro 60 giorni dalle comunicazioni di Monza Mobilità e sarà soggetto ad un periodo di prova della durata massima di 60 giorni lavorativi come previsto dalla contrattazione collettiva; l'impossibilità di rispettare queste condizioni può determinare l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione a discrezione di Monza Mobilità, fermo restando che per l'eventuale assunzione dovrà essere dimostrato il possesso dei requisiti per l'ammissione all'impiego.

I candidati risultati idonei alla selezione si impegnano a conseguire, nel periodo di assunzione in prova, il decreto del Sindaco con cui sono attribuite le funzioni di "Ausiliario della Sosta" ai sensi di quanto previsto dall'art. 12 bis del D.Lgs. 285/92). Qualora, per qualsivoglia motivazione, non dovessero conseguirlo in questo periodo, Monza Mobilità si riserva la possibilità di non perfezionare l'assunzione del candidato.

I candidati sono consapevoli che l'attività professionale alla quale potranno essere destinati, ovvero il controllo della sosta su strada è vigente nel territorio in cui opera Monza Mobilità dalle ore 8.00 alle ore 24.00. La sosta in struttura nei parcheggi affidati a Monza Mobilità è vigente dalle ore 7.00 alle ore 21.30 tutti i giorni della settimana. Pertanto accettano sin dalla presentazione della candidatura che i turni di lavoro potranno essere organizzati, sulla base di esigenze di servizio e fermo restando il monte ore massimo fissato dal contratto nazionale di lavoro di riferimento, su 7 giorni e a copertura dell'intera fascia oraria della sosta a pagamento su strada.

Monza, 31 gennaio 2024

L'AMMINISTRATORE UNICO  
Ing. Davide Mardegan  
(Firmato digitalmente)

Monza Mobilità Srl



 Via Cernuschi, 8 - 20900 Monza (MB)  039.209841  info@monzamobilita.it  www.monzamobilita.it

Capitale Sociale € 10.000,00 i.v. - R.E.A. MB 1531267 - Cod. Fisc / Partita Iva e n. Registro Imprese di Monza e Brianza: 02689470967  
Società soggetta a direzione e coordinamento da parte del Comune di Monza.

